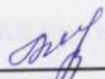


«Согласовано»

Председатель профкома

 Г.Б. Шишонкова

«28» 12 20 21 г.

«Утверждаю»

Директор МБУДО ЦРТДЮ

 И.О.Савчук

«28» 12 20 21 г.



**Порядок**  
**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**  
**в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций**  
**в МБУДО «Центр развития творчества детей и юношества»**

**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций в МБУДО «ЦРТДЮ» (далее – Порядок) разработан на основании: Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Антикоррупционной политики МБУДО «ЦРТДЮ».

**1.2.** Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУДО «ЦРТДЮ».

**1.3.** Термины и определения:

**Работники учреждения** – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Формальные санкции** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

**Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение

работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

## **II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении**

**2.1.** Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

**2.2.** Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении и после их окончания.

**2.3.** Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1) Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2) Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

**2.4.** В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии, которая может быть создана для урегулирования конфликта интересов.

**2.5.** Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя.

**2.6.** В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

## **III. Ответственность**



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575815

Владелец Савчук Ирина Олеговна

Действителен с 17.03.2022 по 17.03.2023